

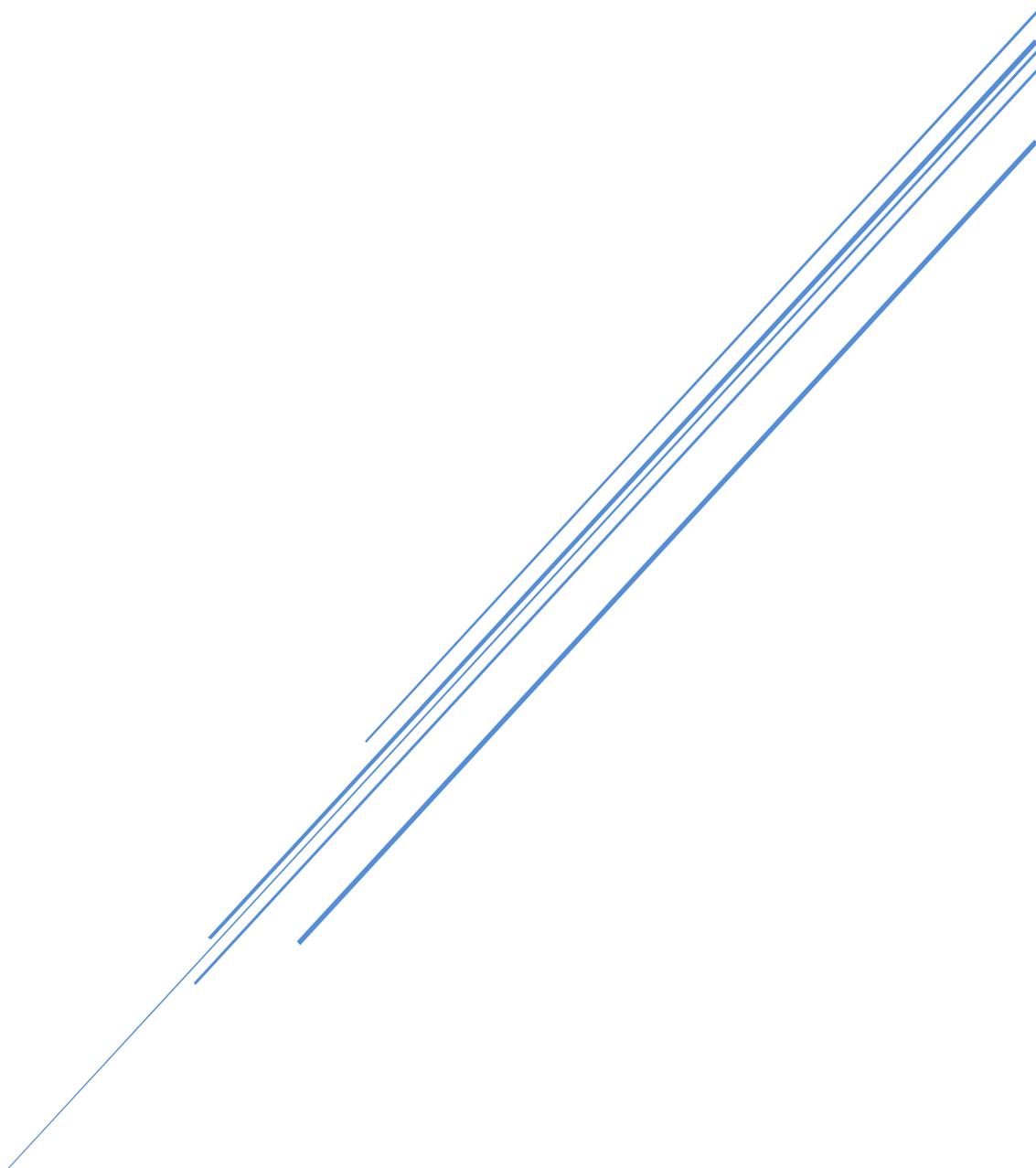
PLANO DE GESTÃO 2020-2024

ALFREDO CARLOS RODRIGUES FEITOSA

CANDIDATO A DIRETOR

RONEY WELINTON DIAS DE OLIVEIRA

CANDIDATO A VICE-DIRETOR



1 Introdução

Nossa Gestão, para o período de 2020 à 2024, se propõe a manter a participação e debate permanente com a comunidade do CCS, garantindo assim seu envolvimento constante às ações do Centro, proporcionando à comunidade acadêmica condições de ampla participação nesta Unidade de Ensino em seus diferentes setores. O que se pretende, não se limita ao atendimento individual ou a grupos, mas acompanhamento e transparência no trato com a coisa pública, possibilitando um modelo de gestão/governança compartilhada com estímulo, motivação, entusiasmo, dedicação e fortalecimento do envolvimento direto da comunidade do *campus Thomaz Tommasi* nas decisões da Gestão do Centro de Ciências da Saúde.

O principal patrimônio deste Centro de Ensino são seus docentes, técnicos e alunos, e estes, por meio dos setores administrativos e acadêmicos disponíveis nesta comunidade, constroem no presente o futuro que desejam!

Este Plano de Gestão defende, em sintonia com a atual Gestão da Administração Central, que é preciso haver o compromisso de todos para cumprir as premissas da Educação Superior espelhadas na Lei de Diretrizes e Bases da Educação (LDB) visando esforço institucional para um fim comum.

O cenário atual causado pela pandemia do COVID-19 nos impõe a exigência de intenso e gradativo esforço para superar estes problemas e aliado a isso nos remete a assumir mais responsabilidades sobre as escolhas da gestão. Contudo, sabemos que é preciso uma retomada do crescimento desta comunidade, e confiante nas qualidades dos seus docentes, técnicos e alunos, propusemos a elaborar esforços para a implementação de projetos estruturantes no CCS!

Cabe destacar que, desde 2005, ano da criação do nome, Centro de Ciências da Saúde (CCS), criado para substituir o CBM - Centro Biomédico, este Centro de Ensino tem se pautado como uma Unidade de Ensino altamente produtiva cientificamente, com intenso caráter assistencial, colaboradora, solidária, vibrante diante dos seus propósitos institucionais de ensino, pesquisa, extensão, assistência e gestão, e atraente para àqueles que desejam vivenciar experiências acadêmicas e obter um diploma de reconhecido mérito educacional. Localizado no campus de Maruípe, no município de Vitória-ES, é uma das maiores unidades de ensino e administrativo da UFES. Conhecido mais popularmente como "Campus de Maruípe", embora seu nome correto seja, "Campus Thomaz Tommasi", agrega atualmente cerca de 315 servidores docentes, 116 servidores técnico-administrativos e, aproximadamente, 2000 alunos envolvidos nas diferentes áreas do conhecimento, como Medicina, Odontologia, Enfermagem, Farmácia, Fisioterapia, Fonoaudiologia, Terapia Ocupacional e Nutrição. Atualmente, o CCS representa uma das maiores referências de Saúde no Estado, não somente pela qualidade dos seus cursos nesta área, mas com destaque para o Hospital Escola, HUCAM, Hospital Universitário Cassiano Antonio de Moraes, que juntos, fazem do Centro, excelência de ensino público federal e de grande relevância na formação dos seus profissionais de saúde para a sociedade capixaba.

Ainda neste contexto, o CCS conta atualmente com 08 programas de pós-graduação *stricto sensu* em nível de Mestrado, a saber: Doenças Infecciosas, Saúde Coletiva, Ciências Fisiológicas, Biotecnologia, Farmacologia & Bioquímica, Enfermagem, Nutrição e

Ciências Odontológicas. Os quatro primeiros (Doenças Infecciosas; Saúde Coletiva; Biotecnologia em Saúde e Ciências Fisiológicas), além de Mestrado, possuem Doutorado.

Conta ainda o CCS com o Hospital Universitário Cassiano Antonio de Moraes – HUCAM, da Universidade Federal do Espírito Santo, considerado centro de excelência e referência do Estado na área da Saúde que qualifica este Hospital-Escola como a maior inserção hospitalar pública federal no atendimento da sociedade capixaba. Possui também, o Programa de Residência Médica distribuído em 23 diferentes especialidades, bem como, o Programa de Residência Multiprofissional, envolvendo a Fonoaudiologia, Farmácia, Nutrição, Serviço Social, Odontologia, Enfermagem, Terapia Ocupacional e Fisioterapia.

Neste sentido, apresentamos nossas propostas de gestão à comunidade do CCS para que possamos juntos, construir um *campus* sustentável, inteligente e acessível para todos os seus integrantes.

2 Diretrizes

Considerando a atual conjuntura técnico-administrativa-acadêmica do CCS constituído por oito cursos, nosso planejamento de gestão pública se propõe a criar ações integradas, interativas e planejadas para a melhoria da qualidade de vida dos seus integrantes por meio de resultados que tornem o CCS um espaço de convivência agradável, seguro, com identidade, conforto e com tecnologias modernas que possibilitem às futuras gerações de alunos e dos servidores docentes e técnicos um ambiente colaborativo, participativo e solidário com oportunidades igualitárias.

3 Estratégias

Neste tópico procuramos estabelecer a principal estratégia deste Plano de Gestão que é centrado no modelo de gestão compartilhada e com o apoio da Administração Central. As propostas de ação estão resumidas neste documento e organizadas em cinco grandes eixos, a saber:

Eixo Estratégico "ENSINO", centrado nos objetivos prioritários e das necessidades da academia voltados para a ampliação de novos saberes, apoio aos núcleos de estudos, à formação interprofissional, na consolidação de novas áreas de estágios, na qualidade do ensino, no uso de novas tecnologias de informação para seu uso regular e ampliado, na permanência e na busca de melhoria da assistência do aluno no seu campo de estudo.

Eixo Estratégico "PESQUISA", direcionado para o suporte de projetos estruturantes essenciais para o desenvolvimento da qualidade da pesquisa no Centro.

Eixo Estratégico "PÓS-GRADUAÇÃO", alinhado com perspectivas modernas visando oportunizar novos programas, consolidar programas, e melhorar os programas atuais;

Eixo Estratégico "EXTENSÃO", centrado na criação de novas idéias extensionistas visando oportunizar aos integrantes do CCS melhorias dos atuais programas, novos projetos e institucionalizar a interiorização dos programas extensionistas.

Eixo Estratégico "ADMINISTRAÇÃO E GESTÃO", cujo pressuposto é a otimização dos recursos orçamentários designados pela Administração Central e de outras fontes de recursos financeiros e consequente aumento da eficiência administrativa, com atualização dos sistemas de gestão e de seu suporte tecnológico criando ambiente de negócios atraindo novos investimentos para o aperfeiçoamento dos processos de comunicação, transparência e participação da comunidade nas decisões e valorização do servidor público.

Eixo Estratégico "DESENVOLVIMENTO SOCIAL E AMBIENTAL", centrado nas ações de requalificação da infraestrutura física, urbana, ambiental e social compatíveis com um dos principais atributos do *campus Thomaz Tommasi* que é seu patrimônio natural associadas aos investimentos de doações, no lazer, na educação ambiental, nos trajetos dentro e fora do campus e na socialização dos seus integrantes visando melhor qualidade de vida no Centro.

4 Propostas

I. EIXO ESTRATÉGICO "ENSINO"

- Projeto do Laboratório Central de Informática/LABCIN do CCS para suporte ao ensino da graduação;
- Projeto de fortalecimento das atividades do ensino de graduação nos oito cursos do CCS;
- Parcerias com o HUCAM na área de ensino;
- Implementar o ensino híbrido e/ou o ensino EARTE nos cursos da Saúde do CCS conjugando atividades pedagógicas presenciais e não presenciais, nova modalidade no pós-pandemia com investimentos em novas ferramentas digitais, plataformas e equipamentos, bem como processos de formações específicas;
- Desenvolver sistemas de aprendizagem em Inteligência Artificial para suporte de tecnologias nos cursos de graduação do CCS;
- Criar condições para o desenvolvimento da inovação e do empreendedorismo no ensino dos cursos do CCS;
- Internacionalizar o ensino da graduação do CCS;

- Promover o intercâmbio científico estudantil com outras instituições do Estado;
- Propor eventos científicos estudantil do CCS;
- Propor a criação do Projeto Rede Estudantil da Saúde/RESA voltadas para a criação de suporte de informática para apoio às publicações dos estudantes do CCS;
- Desenvolver ações para promoção de cursos que complementem as necessidades previstas nos projetos pedagógicos;
- Propor a criação de unidade predial do pavilhão didático do CCS para o estabelecimento de novas necessidades de salas de aula teórica e laboratorial dos cursos do CCS;
- Propor ações de melhorias nos ambientes do HUCAM para a presença dos alunos da graduação e dos professores dos cursos com cenário no HUCAM de maneira mais harmônica visando adequação das propostas pedagógicas dos docentes no âmbito do ensino;
- Propor a criação de projeto de extensão em parceria com Gerência de Ensino e Pesquisa do HUCAM para criar condições para o atendimento médico dos alunos dos cursos do CCS;
- Propor ao IOUFES projeto para criar condições para o atendimento odontológico dos alunos, professores e técnicos do CCS;
- Adequar o Prédio Básico 3 para atendimento ao ensino da graduação e para receber os atuais e novos laboratórios, como atividades essenciais para o desenvolvimento do ensino no CCS;
- Apoiar a criação de um Programa de assessoria técnica/PROASTE com os secretários dos Colegiados de Cursos nos processos de avaliação do ensino com as propostas do INEP;
- Viabilizar a aquisição de material didático, de insumos e equipamentos para aulas teóricas, práticas laboratoriais e ambulatoriais dos cursos do CCS;
- Propor flexibilização curricular à PROGRAD no ensino do CCS;
- Assegurar os programas de inclusão e de assistência para os alunos do CCS;
- Assegurar os programas de alunos em situações especiais no CCS;
- Implantar e implementar disciplinas optativas de Interprofissionalidade em Saúde;
- Executar e acompanhar as reformas dos ambulatórios e outros ambientes do Curso de graduação de Odontologia durante o COVID-19;
- Propor, acompanhar, e buscar investimentos para a execução do projeto

civil e arquitetônico do novo complexo predial do curso de graduação em Odontologia;

- Propor, acompanhar, e buscar investimentos para a execução do projeto civil e arquitetônico do prédio anexo da Clínica Escola, o qual estava previsto no projeto original;
- Criar o Fórum Interinstitucional Interprofissional/FIIN para dar suporte ao ensino de graduação do CCS;
- Propor a ampliação do Predio Didático da Enfermagem para novas salas de aulas para atender o ensino de graduação e ampliar as salas dos professores, laboratório de ensino com simuladores, núcleos de pesquisa e extensão e de assistência;
- Propor a criação do Predio Pavilhão Didático da Medicina com salas de aulas teóricas, laboratórios, salas de professores, núcleos de ensino, pesquisa, extensão e assistência;
- Criar o Fórum do Ensino do CCS.

II. EIXO ESTRATÉGICO “PESQUISA”

- Instituir o Programa de Apoio Científico aos Discentes/PACID para o desenvolvimento da publicação científica de artigos, e-books, apostilas, livros e outros materiais científicos aos docentes, aos alunos e aos técnicos do CCS;
- Criar o Fórum Científico do Aluno para discutir a produção científica e a publicação de trabalhos elaborados por alunos e monitores com o apoio dos docentes, bem como, propor a criação do Programa Científico dos Monitores/PROCIM do CCS;
- Propor a criação do Projeto de Educação Continuada em Bioestatística/PRECOBi aos alunos para fins de publicação científica;
- Criar e fortalecer revistas científicas do HUCAM e do CCS;
- Apoiar ações conjuntas para melhorias das ações de produção científica no CCS;
- Apoiar o setor de Gerência de Ensino e Pesquisa do HUCAM para a criação de Laboratórios de Pesquisa;
- Criar o Projetor Rede de Programas de Pesquisa/REPROPE do CCS e fomentar parcerias na UFES, no Estado, e em nível nacional;
- Propor a criação de um Programa de Pesquisa Translacional em Ciências da Saúde do

CCS e me parcerias com outras instituições públicas e privadas locais, nacionais e internacionais;

- Propor a criação de um Centro de Inovação e Inteligência Artificial em Saúde;
 - Dotar os laboratórios de pesquisa do CCS com equipamentos modernos;
 - Propor infraestrutura moderna para os laboratórios de pesquisa no Prédio Básico 3 do CCS;
 - Criar eventos científicos sobre as pesquisas desenvolvidas no CCS;
 - Criar eventos científicos de caráter nacional e internacional sobre pesquisas em Saúde;
 - Criar o Fórum da Pesquisa do CCS.
-

III. EIXO ESTRATÉGICO “PÓS-GRADUAÇÃO”

- Oferecer suporte de infraestrutura física aos Programas de Pós-Graduação do Centro, tais como, a criação do Prédio de Programas de Pós-graduação em Clínicas do CCS;
- Fortalecer os canais de comunicação entre os pesquisadores dos programas de pós-graduação com órgãos/agências de fomento;
- Fortalecer e consolidar os programas de pósgraduação existentes; buscar estratégias para melhorar os programas emergentes e não consolidados e propor novos programas de pós-graduação do CCS;
- Propor ações para criação de espaços adequados com tecnologias da informação para apoio aos docentes e alunos dos Programas de Pós-graduação nas modalidades Residência Multiprofissional e Residência Médica junto ao HUCAM;
- Fomentar a criação de programas de pós-graduação no HUCAM e incentivar os projetos de pesquisa;
- Buscar adequada articulação da pesquisa com os programas de pós-graduação do CCS para possibilitar novos projetos de pesquisa integrados entre programas;
- Incentivar a criação de novos programas de residências médicas, multiprofissional ou profissional no CCS ;
- Propor a criação de programas de pós-graduação de residências extensionistas voltados para a interiorização nos *campi* de Alegre e de São Mateus;
- Estreitar relações com parceiros estaduais, municipais e privados nos programas de pós-graduação;
- Propor parecerias internacionais com Universidades estrangeiras para

fortalecimento da pesquisa e dos programas de pós-graduação do CCS;

- Oferecer suporte para adequado desenvolvimento e crescente conceituação das pós-graduações do CCS junto à Capes;
 - Aperfeiçoar os programas de pós-graduação de residências existentes do CCS;
 - Propor a educação continuada dos servidores TAEs por meio de novos programas de pós-graduação e de educação continuada;
-

IV. EIXO ESTRATÉGICO “EXTENSÃO”

- Projeto de Fortalecimento da Extensão & Assistência no CCS;
 - Viabilizar ações de parcerias institucionais para Projetos de Extensão e Projetos Interprofissionais e suas relações com os programas de pós-graduação;
 - Ampliar a interiorização dos projetos de extensão;
 - Propor a criação de Residências Extensionistas em Saúde nos campi de Alegre e de São Mateus da UFES;
 - Viabilizar projetos de infraestrutura para a criação de um Centro de Desenvolvimento de Extensão em Saúde no CCS;
 - Criar condições para o desenvolvimento extensionista da inovação e do empreendedorismo em negócios da Saúde no CCS;
 - Criar Programa de Extensão de Rede Integrada de Assistência aos pacientes no modelo transdisciplinar com circulação dos pacientes nos diferentes setores de atendimento de saúde humana no CCS;
 - Estimular a participação dos docentes nos programas e projetos de Extensão em parcerias com instituições federais de ensino superior;
 - Estimular a criação conjunta de eventos científicos da extensão dos cursos do CCS;
 - Estabelecer parcerias com o Estado e Municípios do Estado do Espírito Santo com vistas aos programas de extensão abrangentes na área da Saúde;
 - Implementar parcerias com a Rede SUS sobre projetos de extensão na formação continuada de servidores do interior;
 - Propor projetos de extensão relacionados à assistência odontológica, na reabilitação, médica e farmacêutica por meio da CEIS, do IOUFES, HUCAM e Departamentos;
 - Criar o Fórum da Extensão e da Assistência do CCS.
-

V. EIXO ESTRATÉGICO “ ADMINISTRAÇÃO E GESTÃO”

- Elaborar Plano de Trabalho Administrativo com parcerias das Emendas Impositivas com a bancada federal do Estado na busca de recursos financeiros para o desenvolvimento de ações de melhorias do parque tecnológico do CCS;
- Otimizar a estrutura administrativa departamental e seu redimensionamento nos setores administrativos mais necessitados;
- Criar o Projeto Escritório de Negócios e do Empreendedorismo da Saúde;
- Fortalecimento da Contratação de pessoal para permitir o adequado funcionamento das atividades dos Departamentos;
- Viabilizar projetos de infraestrutura para as atividades do Centro de Desenvolvimento de Extensão em Saúde;
- Planejar as prioridades de obras junto à Administração Central para os investimentos no CCS para o período 2021 a 2024 no orçamento da UFES;
- Desenvolver mecanismos administrativos e de gestão para expor nossa visão para fora do CCS e trazer o que tem de mais moderno do lado de fora para dentro do CCS;
- Propor a educação continuada dos servidores TAEs por meio de novos programas de pós-graduação e de educação continuada;
- Estreitar relações com parceiros federal, estadual, municipais e privados nos programas de administração e gestão pública voltados para a Saúde;
- Buscar novas vagas de servidores técnicos-administrativos para atender novas demandas e aposentadorias para atender os Departamentos, a Biblioteca, o IOUFES, o CEIS e outras atividades essenciais do Centro;
- Propor ações voltadas para o Plano de Desenvolvimento Estratégico dos diversos setores do CCS;
- Propor Programa de Relações Externas e de Assessoria com o HUCAM, Reitoria e demais parceiros;
- Criar Programa Integrado do ensino, pesquisa e assistência/PRIEPAS do CCS com participação da Gerência de Ensino e Pesquisa do HUCAM;
- Aperfeiçoar a gestão e o planejamento da Assessoria de Gestão do CCS;
- Sistematizar o processo de coleta de orçamentos, através de plataformas existentes no mercado, aprimorando assim a busca por preços praticados no mercado, agilizando os processos de compras de modo a possibilitar a redução do custo de aquisição de bens e serviços;
- Criar um Software com apoio do NTI sobre um banco de dados que integre as

- informações acadêmicas de ensino, pesquisa, extensão e assistência do CCS;
- Criar a intranet do CCS para ser um canal de comunicação interno entre os setores tanto por meio digital (intranet) como pessoal com vistas ao agendamento de salas, auditórios, formaturas e na organização de seminários de integração dos cursos.
 - Buscar a viabilização da criação dos departamentos de Fisioterapia e Nutrição (hoje estão fundidos);
 - Viabilizar os recursos técnicos e materiais para o aprimoramento das atividades na Clínica Escola (limpeza, manutenção, EPI's...);
 - Acompanhar a conclusão das obras do Prédio Básico 3;
 - Acompanhar as obras de reformas dos ambulatorios da Odontologia para o atendimento clínico-teórico laboratorial para o retorno de 2020/1;
 - Desenvolver ações de planejamento de engenharia civil e de projeto arquitetônico e de impacto ambiental para o novo complexo predial da Odontologia;
 - Viabilizar a expansão de setores internos da biblioteca Afonso Bianco;
-

VI. EIXO ESTRATÉGICO “DESENVOLVIMENTO SOCIAL E AMBIENTAL”

- Propor Projeto Urbanístico, arquitetônico, ambiental e de Segurança das áreas do Básico e do Profissional do campus Thomaz Tommasi;
- Propor Projeto Arquitetônico de Melhorias com Portaria para controle dos Acessos no Estacionamento do Básico do CCS;
- Propor projeto urbanístico com a Secretaria de Estado da Saúde para humanização da área do HEMOES;
- Propor Projeto de implantação, revitalização e humanização do Parque “Bosque das Clínicas” com iluminação de led, bancos de madeiras, trilhas;
- Criar a Praça dos Estudantes como espaço de vivência da área do Básico;
- Utilizar o Projeto CCS Lindo para doações financeiras de pessoa física e jurídica visando melhoria das infraestruturas físicas e dos ambientes de convivência da comunidade acadêmica do CCS;
- Promover e criar Programa de Educação Ambiental/PEA no campus Thomaz Tommasi para fortalecimento dos aspectos culturais;
- Estimular e desenvolver projetos/programas sobre práticas saudáveis de atividades

- esportivas no campus com parcerias de outros Centros de Ensino;
- Propor Projeto de adequação e ampliação do Espaço de Convivência do CCS;
 - Propor e estimular a criação de eventos culturais e artísticos;
 - Redefinir o plano diretor urbano e propor ações voltadas para implantação do projeto de urbanização e de acessibilidade;
 - Incentivar o uso das diversas formas de energia limpa e a instalação de equipamentos especiais por meio das placas fotovoltaicas para diminuir o consumo excessivo de água e evitar o desperdício energético nos prédios educacionais e administrativos.
-

Conclusão

Este Plano de Gestão apresenta propostas que são pertinentes às dificuldades vivenciadas pela comunidade acadêmica do CCS nestes últimos 20 anos. Traz dentro de si, o arrojo das inovações e procura estabelecer conexões entre todos os eixos no sentido de harmonizar as ações. Salienta-se, ainda, que todo esforço de nossa gestão se propõe a ser compartilhado com a comunidade do CCS para buscar as melhores soluções e prioridades. Enfatiza-se a necessidade de uma qualidade de vida melhor para todos nós do CCS, e por isso, medidas simples e funcionais são aqui expressadas para atender tais demandas. Procuramos elaborar a construção de um sistema de gestão moderno, flexível, adaptável às nossas condições e que atenda o coletivo do CCS e que essas expectativas possam tornar realidade no presente e que o futuro seja uma etapa de realizações concluídas e de reafirmação dos pressupostos deste projeto na certeza de que com todos dividindo estas ações a comunidade do CCS seja a única a ganhar com isso! A mais vitoriosa!
Saudações universitárias.

Vitória-ES, novembro de 2020.

Prof. Dr. Alfredo Carlos Rodrigues Feitosa
Candidato à Diretor do CCS

Prof. Dr. Roney Welinton Dias de Oliveira
Candidato à Vice-Diretor do CCS

" Basicamente, a Gestão significa influenciar a ação. Gestão é sobre ajudar as organizações e as unidades fazerem o que tem que ser feito, o que significa ação "

[Henry Mintzberg](#)

