



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO ESPIRITO SANTO
CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE**

**PLANO DE TRABALHO PARA DIREÇÃO CENTRO DE
CIÊNCIAS DA SAÚDE- CCS
QUADRIÊNIO 2012-1016**

Profa. Dra. Glauca Rodrigues Abreu

Profa. Dra. Liliana Aparecida Pimenta de Barros

Vitória

2012

1.Introdução: Quem Somos?

Nosso Centro de Ciências da Saúde (CCS) é considerado um dos maiores centros da UFES. Estrutura-se com 311 servidores docentes, 116 servidores técnico-administrativos e 1800 alunos envolvidos nos mais importantes cursos na área da saúde como Medicina, Odontologia, Enfermagem, Farmácia, Fisioterapia, Terapia ocupacional, Fonoaudiologia e Nutrição. Considerando a relevância desses cursos na área da saúde, o CCS possui um dos maiores índices de aluno-equivalente, que constitui importante critério para distribuição de recursos.

Nossa pós-graduação *stricto sensu* oferta 06 mestrados acadêmicos (Doenças Infecciosas, Saúde Coletiva, Ciências Fisiológicas, Biotecnologia, Farmacologia & Bioquímica e Enfermagem) 02 mestrados profissionais (Medicina e Odontologia) e 04 doutorados (Doenças Infecciosas, Saúde Coletiva, Biotecnologia e Ciências Fisiológicas).

Nosso Hospital Universitário Cassiano Antonio de Moraes HUCAM, da Universidade Federal do Espírito Santo, consiste em importante local para o aprendizado profissional, pois além de ser campo de ensino para os alunos de graduação do Centro acolhe o Programa de Residência Médica em 23 diferentes especialidades (68 vagas de residentes médicos/ano), além da residência multiprofissional, envolvendo a Fonoaudiologia, Farmácia, Nutrição, Serviço Social, Odontologia, Enfermagem, Terapia Ocupacional e Fisioterapia (12 profissionais/ano).

O HUCAM com sua multiplicidade e especialização nos serviços que conta atualmente com 128 leitos ativos. Seus profissionais altamente capacitados “qualificam” o HUCAM como a maior inserção da UFES no atendimento da sociedade capixaba. São aproximadamente 13 mil consultas, 850 internações e 1200 cirurgias ao mês. Além dos exames por imagem e laboratoriais, que perfazem 25 mil e 490 mil/ano respectivamente.

Desenvolvemos importantes projetos de pesquisa e extensão que, quando devidamente integradas nas áreas diversas da saúde humana, repercutem

diretamente na comunidade e atingem índices destacáveis de reconhecimento nacional e internacional, incluindo diversos programas do Ministério da Saúde do Brasil e de outros países.

2. Diagnóstico das Fragilidades Atuais

Considerando a expansão de 3 para 8 cursos no CCS e as crises vivenciadas no HUCAM, entendemos ser essencial nesse momento, propor ações integradas e planejadas para obtenção dos resultados. Dentre as necessidades do CCS destacamos:

Plano de Gestão & Investimento

Conclusão das obras iniciadas

Projeto Urbanístico

Projeto na Área de informática

Reativação dos leitos do HUCAM

Eficiência na Segurança

Fortalecimento do Ensino & Pesquisa no HUCAM

Contratação de pessoal

Melhorias e manutenção na Infra-estrutura do campus na graduação e pós graduação

3. Metas e Objetivos

Objetivo 1: Melhorar as condições de ensino

Metas

- Fortalecer o Centro de Ensino e Pesquisa do HUCAM para promoção de cursos que complementem as necessidades previstas nos projetos pedagógicos
- Adequar área física às necessidades de salas de aula teórica e prática

- Apoiar políticas e ações da direção do HUCAM e da Reitoria na reativação de leitos
- Acompanhar junto a Administração Central a oferta da estrutura e de recursos humanos para completa e satisfatória implementação do ciclo profissionalizante dos cursos de Farmácia, Fisioterapia, Terapia Ocupacional, Nutrição, Fonoaudiologia
- Estimular os setores a desenvolverem seu planejamento estratégico para próximos anos
- Apoiar e assessorar os colegiados para nos processo de avaliação INEP
- Viabilizar a aquisição de material para aulas práticas.

Objetivo 2: Aumentar produção Técnica-científica do HUCAM

Metas

- Oferecer apoio acadêmico a direção do HUCAM para fins de manutenção da certificação como hospital de ensino
- Apoiar ações para execução das obras no HUCAM
- Buscar recursos para reforma e modernização dos equipamentos
- Buscar adequada articulação entre ensino, pesquisa e assistência
- Incentivar criação de novas residências médicas e multiprofissional e fortalecer
- Estreitar relações com parceiros estaduais, municipais e privados
- Subsidiar ações para que o HUCAM seja integralmente inserido no REUF
- Representar o CCS junto ao CONSUNI no estabelecimento das regras para contratualização da EBSEH.

Objetivo 3: Adequar a infra estrutura com realidade de expansão do Centro

Metas

- Dotar o CCS de um sistema de vigilância eficiente
- Acompanhar a conclusão das obras já iniciadas
- Desenvolver projeto informatização
- Desenvolver o plano diretor urbano e projeto urbanização
- Viabilizar expansão da biblioteca.

Objetivo 4 : Desenvolvimento dos recursos humanos

Metas

- Capacitar dos servidores técnicos administrativos dentro de suas necessidades
- Criar programa e espaço para expressão cultural
- Criar mestrado voltado para atender demandas de produção dos servidores técnicos administrativos
- Buscar novas vagas de servidores técnicos administrativos para atender novas demandas e aposentadorias.

Objetivo 5 : Fortalecimento da Pesquisa e Extensão

Metas

- Oferecer suporte para adequado desenvolvimento e crescente conceituação das pós-graduações junto a Capes
- Construir projetos específicos de pesquisas translacionais envolvendo saúde humana
- Programar evento científico nacional no Centro
- Criar e fortalecer revistas científicas do HUCAM e CCS

- Incentivar o desenvolvimento da extensão por meio de novas parcerias e projetos
- Fortalecer os canais de comunicação entre os pesquisadores e órgãos de fomento
- Oferecer suporte de infra estrutura aos Programas de Pós Graduação do Centro
- Estimular criação de novos programas de pós graduação em nível acadêmico e profissional.

Objetivo 6: Fortalecer a Gestão do CCS

Metas

- Manter relação política pró-ativa entre CCS, HUCAM, Reitoria e demais parceiros
- Criar comissão de integração ensino, pesquisa e assistência do CCS com participação do Centro de Ensino e Pesquisa-HUCAM
- Criar setor de desenvolvimento gestão e de planejamento
- Programar fluxo para Compras e Licitação
- Criar um Banco de Dados que integre as informações acadêmicas de ensino, pesquisa, extensão e assistência do CCS
- Criar canal de comunicação interno entre os setores tanto por meio digital (intranet) como pessoal com organização de seminários de integração dos cursos
- Criar uma Rede Integrada de Assistência aos pacientes, num modelo transdisciplinar com uma circulação dos pacientes nos diferentes setores de atendimento da saúde humana
- Criar um canal de comunicação direção-comunidade
- Planejar junto à Administração Central os investimentos p CCS para 2014, 2015 e 2016.
-

3.Cronograma Geral de Trabalho

1º ano:

- Fortalecer o Centro de Ensino e Pesquisa do HUCAM para promoção de cursos que complementem as necessidades previstas nos projetos pedagógicos
- Apoiar políticas e ações da direção do HUCAM e da Reitoria na reativação dos leitos
- Acompanhar junto a Administração Central a oferta da estrutura para completa e satisfatória implementação do ciclo profissionalizante dos cursos de Farmácia, Fisioterapia, Terapia Ocupacional, Nutrição, Fonoaudiologia
- Estimular os setores a desenvolver seu planejamento estratégico para próximos anos
- Apoiar e assessorar os colegiados para os processos de avaliação INEP
- Viabilizar a aquisição de material para aulas práticas
- Oferecer apoio acadêmico a direção do HUCAM para fins de manutenção da certificação como hospital de ensino
- Apoiar ações para execução das obras no HUCAM
- Buscar adequada articulação entre ensino, pesquisa e assistência
- Estreitar relações com parceiros estaduais, municipais e privados
- Subsidiar ações para que o HUCAM seja integralmente inserido no REUF
- Representar o CCS junto ao CONSUNI no estabelecimento das regras para contratualização da EBSEH
- Dotar o CCS de um sistema de vigilância eficiente
- Acompanhar a conclusão das obras já iniciadas

- Desenvolver projeto informatização
- Desenvolver o plano diretor urbano e projeto urbanização
- Viabilizar expansão da biblioteca
- Capacitar os servidores técnicos administrativos dentro de suas necessidades
- Buscar novas vagas de servidores técnicos administrativos para atender novas demandas e aposentadorias
- Oferecer suporte para adequado desenvolvimento e crescente conceituação das pós-graduações junto a Capes
- Estimular a construção projetos específicos de pesquisas translacionais envolvendo saúde humana
- Criar e fortalecer revistas científicas do HUCAM e CCS
- Incentivar o desenvolvimento da extensão por meio de novas parcerias e projetos
- Fortalecer os canais de comunicação entre os pesquisadores e órgãos de fomento
- Oferecer suporte de infra estrutura aos Programas de Pós Graduação do Centro
- Manter relação política pró-ativa entre CCS, HUCAM, Reitoria e demais parceiros
- Criar comissão de integração ensino, pesquisa e assistência do CCS com participação do Centro de Ensino e Pesquisa -HUCAM
- Criar setor de desenvolvimento gestão e de planejamento
- Programar fluxo para Compras e Licitação

- Criar canal de comunicação interno entre os setores tanto por meio digital (intranet) como pessoal com organização de seminários de integração dos cursos
- Criar uma Rede Integrada de Assistência aos pacientes, num modelo transdisciplinar com uma circulação dos pacientes nos diferentes setores de atendimento da saúde humana
- Criar um canal de comunicação direção comunidade
- Planejar junto à administração central os investimentos p CCS para 2014, 2015 e 2016
- Inserir o CCS no planejamento da UFES 2014-2016
- Acompanhar as obras e encaminhar os projetos existentes e aprovados
- Criar setores e comissão de planejamento, gestão, pesquisa, ensino e extensão

2º / 3º ano:

- Adequar área física às necessidades de salas de aula teórica e prática
- Apoiar políticas e ações da direção do HUCAM e da Reitoria na recuperação de leitos fechados
- Acompanhar junto a Administração Central a oferta da estrutura e recursos humanos para completa e satisfatória implementação do ciclo profissionalizante dos cursos de Farmácia, Fisioterapia, Terapia Ocupacional, Nutrição, Fonoaudiologia
- Viabilizar a aquisição de material para aulas práticas
- Buscar recursos para reforma e modernização dos equipamentos
- Incentivar criação de novas residências médicas e multiprofissional
- Estreitar relações com parceiros estaduais, municipais e privados
- Dotar o CCS de um sistema de vigilância eficiente
- Desenvolver projeto informatização

- Viabilizar expansão da biblioteca
- Capacitar os servidores técnicos administrativos dentro de suas necessidades
- Criar um programa e espaço para expressão cultural
- Criar mestrado voltado para atender demandas de produção dos servidores técnicos administrativos
- Buscar novas vagas de servidores técnicos administrativos para atender novas demandas e aposentadorias
- Construir projetos específicos de pesquisas translacionais envolvendo saúde humana
- Programar evento científica nacional no CCS
- Criar e fortalecer revistas científicas do HUCAM e CCS
- Incentivar o desenvolvimento da extensão por meio de novas parcerias e projetos
- Fortalecer os canais de comunicação entre os pesquisadores e órgãos de fomento
- Oferecer suporte de infra estrutura aos Programas de Pós Graduação do Centro
- Estimular criação de novos programas de pós graduação no nível acadêmico e profissional
- Criar o setor de desenvolvimento gestão e de planejamento
- Criar um Banco de Dados que integre as informações acadêmicas de ensino, pesquisa, extensão e assistência do CCS.

4º ano

- Acompanhar junto a Administração Central a oferta da estrutura e recursos humanos para completa e satisfatória implementação do ciclo profissionalizante dos cursos de Farmácia, Fisioterapia, Terapia Ocupacional, Nutrição, Fonoaudiologia
- Estreitar relações com parceiros estaduais, municipais e privados

- Capacitar os servidores técnicos administrativos dentro de suas necessidades
- Construir projetos específicos de pesquisas translacionais envolvendo saúde humana
- Incentivar o desenvolvimento da extensão por meio de novas parcerias e projetos

4. Conclusão

Procuramos abordar nesse plano, algumas das dificuldades vivenciadas pela comunidade do CCS nos tempos atuais assim como propor caminhos que nos conduzirão às melhorias que tanto desejamos. Entretanto qualquer projeto de construção coletiva deve estar amparado na contínua participação de todos. Portanto esperamos que a comunidade CCS continue participando e dividindo com a futura direção todas as vitórias que certamente não de vir.

Saudações

Profa. Dra. Glaucia R Abreu – Candidata a Direção do CCS

Profa. Dra. Liliana Pimenta de Barros – Candidata a Vice-Direção do CCS

“Gestão por objetivos significa tomar decisões e resolver problemas que devem ser examinados e resolvidos com objetivos claramente estabelecidos e ações prontamente identificadas”